

# Alumni 2.0: Naar een slimme samenwerking tussen de universiteit en haar alumni

---

**Prof. Dr. Bart De Moor, vicerector Internationaal beleid**

**Z.E. Frans van Daele, voorzitter Alumni Lovaniensis**

**28 november 2011**

**PERSNOTA**

## Uitgangspunten

Onder de brede doelstellingen voor een professionele alumni-werking hoort zeker het **informer** van oud-studenten en de vrienden van de KU Leuven over de wetenschappelijke, onderwijskundige, culturele en sociale actualiteiten aan de KU Leuven en de maatschappelijke implicaties ervan. Door de **organisatie van evenementen** realiseert een gedegen alumniwerking een grotere **verbondenheid en solidariteit** van oud-studenten met elkaar en met de universiteit. Hierbij wordt **een grotere identificatie** van de ex-student(e) met zijn/haar universiteit nagestreefd. Door middel van communicatie en organisatie van evenementen bewerkstelligt de alumni-werking een **wederkerige relatie** tussen alumni en Alma Mater, waardoor enerzijds de alumni kunnen bijdragen tot de ontwikkeling en kwalitatieve groei van de KU Leuven en haar associatiepartners, en anderzijds de universiteit haar alumni kan bijstaan en ondersteunen waar nodig en relevant.

Tot voor kort bestond de Alumniwerking van onze universiteit<sup>1</sup> voornamelijk uit de iuxta-positie van de werking van de verschillende **Alumni-kringen**, die elk hun activiteitenpalet hebben. Lidmaatschap van deze kring-alumni-verenigingen is vooral op basis van het behaalde diploma. De meeste van deze kringen hebben de afgelopen jaren een schitterende werking uitgebouwd, met de organisatie van talloze evenementen, al dan niet in samenwerking met de faculteit of departement, met allerlei initiatieven tot sponsoring en fondsenwerving, met uitbouw van een eigen website, en *last but not least* een financiële bijdrage tot de overkoepelende vzw Alumni Lovanienses.

Het is duidelijk dat deze excellente werking verder moet gestimuleerd worden en dat de universiteit, beter dan nu het geval is, deze werking en haar impact naar waarde moet schatten.

Een eerste vaststelling is dat ongeveer **20% van het totale potentieel** aan leden, ook **effectief lid** wordt van een alumni-kring.

Bovendien wordt verwacht dat in het potentieel aan leden de komende jaren een serieuze groei zal zitten, ten gevolge van de zogenaamde tweede golf in de democratisering van het hoger onderwijs in Vlaanderen, o.a. gekatalyseerd door de flexibilisering, maar ook door de BAMA hervorming geïnduceerd door het Bologna proces, waarbij heel wat opleidingen in Vlaanderen tegen 2013-2014 ge-academiseerd zullen zijn. Hierdoor zal **het aantal studenten** dat toewerkt naar een diploma van de KU Leuven **stijgen** van ongeveer 37 000 naar grosso modo 85 000.

De '**commitment**' van onze alumni t.o.v. de universiteit heeft een fluctuerend verloop, met een relatief grote afhaking in de jaren na afstuderen en een geleidelijke terugkeer vanaf 20 jaar na afstuderen.

Een ander fenomeen is sociologisch mn. het in toenemende mate belangrijk worden van **nieuwe maatschappelijke netwerken**. Alumni zijn hierin cruciaal, en de problematiek van bereikbaarheid

---

<sup>1</sup> Het is niet helemaal duidelijk wanneer de bestaande alumni-geledingen precies zijn opgericht, maar in de archieven van het rectoraat bevindt zich wel een brief van o.a. toenmalig pro-rector De Somer, waarin hij personaliteiten aanspreekt i.v.m. het lidmaatschap van een Alumnidienst die in 196(5)-(7) (?) is opgericht geworden door de Academische Overheid van 'Leuven-Nederlands'. In bijlage bevindt zich ook een lijst van hiertoe aangesproken personaliteiten.

van deze alumni, die zeer relevant zijn voor de universiteit, laat staan de 'aanstuurbaarheid' ervan, overstijgt de werking van de kring-alumni-verenigingen.

M.a.w., voor de universiteit zijn er hoe langer hoe meer netwerk-opportunities die niet direct diploma-gebonden zijn. Voorbeelden zijn **(sub-)regionale, institutionele of thematische alumni-verenigingen**. Dergelijke '**horizontale**' **alumniverenigingen** (in tegenstelling tot de kringen, die we als 'vertikale pijlers' kunnen voorstellen) zijn voor de universiteit in toenemende mate nuttig in de zgn. (internationale) 'branding', 'reputation building' en 'marketing', in kwaliteitsgaranderende rekrutering van nieuwe studenten en onderzoekers, in 'lobbying' en 'informatiedoorstroming' in de kanalen van (internationale) 'funding' (EU), research en in ontwikkelingssamenwerking, en in de door ons recent gelanceerde notie van 'academische diplomatie' in de interactie met de diplomatieke wereld en met ambassades wereldwijd. In die zin wenst de universiteit ook een betere aansturing van deze horizontale alumni-geledingen, als instrument bij de ontwikkeling van haar eigen beleid. In deze optiek zijn alumni onze **ambassadeurs** bij uitstek en helpen zij de KU Leuven onder meer bij de **rekrutering** van waardevolle nieuwe studenten, bij het uitzetten van een **solide alumninetwerk** voor de KU Leuven, waarbij contacten met alle geledingen en sectoren van de samenleving, in Vlaanderen, België, Europa en de wereld centraal staan en een "positive word of mouth" gecreëerd kan worden, bij het leveren van de nodige **feedback** over de opleidingen vanuit het maatschappelijk werkveld, bij het promoten van alle initiatieven die bijdragen tot **renovatie van curriculum** en **permanente vorming** en door actief bij te dragen tot de **fondsenwerving** van de KU Leuven.

Bovendien neemt, door de toenemende mondialisering, het **aantal afgestudeerden dat naderhand vertrekt of terugkeert naar het buitenland**, zienderogen toe. Onze universiteit telt op dit ogenblik ongeveer 17 % buitenlandse studenten. Eén op drie doctoraatstudenten is buitenlander. Bij de postdocs stijgt deze verhouding tot één op twee. Het alumnisecretariaat van Alumni heeft in zijn adressenbestand 10 412 correcte adressen van alumni die in het buitenland wonen, waaronder 2247 met de Belgische nationaliteit en 7105 met een niet-Belgische nationaliteit. Ook dit is slechts een fractie van het totaal aantal alumni die in het buitenland wonen.

Anderzijds **vermindert ook het belang van het specifieke diploma** dat men heeft behaald, **naarmate men ouder wordt, of zich op een grotere geografische afstand bevindt** van de Alma Mater. Een belangrijk segment van 'afgestudeerden' die momenteel op geen enkele manier 'gevat' worden door de alumni-werking, zijn onze **doctorandi**, die nochtans vanuit onderzoeks- en rekruteringsoogpunt zowel nationaal als internationaal een belangrijke rol kunnen spelen op termijn.

In de nieuwe visie op de Alumni-werking van de KU Leuven, die we in deze nota willen uitwerken, krijgen we op deze manier een **matrix-structuur**, waarbij de '**traditionele**' **alumnikringen gelieerd zijn aan een faculteit of departement** (d.w.z. bepaald door het diploma), en de relatief nieuwe, '**horizontale**' **alumni-geledingen 'thematisch' gelieerd zijn aan de universiteit**.

Deze twee dimensies moeten complementair zijn, en mogen onder geen beding concurrenten worden van mekaar. Integendeel, ze moeten elkaar wederzijds incentiveren en versterken.

Deze nota behandelt dan ook de opportuniteiten die door deze vernieuwende matrix-structuur geschapen worden, zowel voor de bestaande alumni-kringen als voor de horizontale alumni-geledingen, maar ook voor de universiteit in al zijn geledingen en aspiraties.

Het toenemend belang dat de Universiteit hecht aan haar alumni-werking moge tenslotte ook blijken uit het feit dat de alumniwerking een recurrent agendapunt is geworden op de Raden van Bestuur van de KU Leuven. Bovendien werd ook in de schoot van de LERU (League of Research intensive Universities, [www.leru.org](http://www.leru.org)) recent een interuniversitaire werkgroep opgericht die adviezen i.v.m. een pro-actieve alumniwerking, en het belang daarvan voor een universiteit, zal uitwerken. De KU Leuven participeert actief aan deze werkgroep.

Het hele proces moet uiteindelijk uitmonden in een **Charter van rechten en plichten** dat moet leiden naar **een slimme samenwerking tussen de universiteit en haar alumni**.

## Wie zijn onze alumni ?

In deze nota, nemen we de optie om de definitie van alumn(a)(us) zeer breed te nemen.

De Alumni van de KU Leuven zijn **alle afgestudeerden die een door de Vlaamse regering erkend diploma behaald hebben aan de KU Leuven** (bachelor, master, master-na-master, doctorandi, geaggregeerde voor het hoger onderwijs) en de vrienden van Alumni Lovanienses en de KU Leuven (afgestudeerden aan een andere instelling van hoger onderwijs dan de KU Leuven, maar die toch een speciale band hebben met de KU Leuven, al dan niet professioneel).

De Alumni van de Associatie KU Leuven zijn alle alumni die een door de Vlaamse regering behaald diploma behaald hebben aan één van de instellingen van de Associatie KU Leuven.

Ook alle studenten die credits behaald hebben aan de KU Leuven, zoals erasmusstudenten of studenten in andere systemen van 'credit mobility', vallen onder deze brede definitie van alumni van de KU Leuven. Een vergeten categorie in het kader van alumniwerking, zijn de **gedoctoreerden** van deze universiteit, die ook zondermeer alumnus mogen worden genoemd.

Essentieel in deze omschrijving is dat men alumn(a)(us) is van de **universiteit**, en niet van een andere entiteit die al dan niet gelieerd is aan de universiteit. Men is dus geen alumnus van een kring, of van een andere alumni-geleding, noch van een faculteit. Enkel en alleen door het feit dat men **aan deze universiteit** met goed gevolg credits heeft behaald, verwerft men de status van alumn(a)(us) van de KU Leuven. Het is de universiteit die haar naam en faam 'leent' aan de alumni en de alumni-geledingen. In die zin komt de status van alumnus van de KU Leuven niet enkel met de nodige rechten, maar ook met de nodige plichten!

Binnen de vzw Alumni Lovanienses spreekt men verder van betalende alumni (alumni die een jaarlijkse contributie betalen) en niet-betalende alumni. Alumnus of alumna wordt men dus wanneer men een diploma behaalt aan de universiteit, of, in brede zin, wanneer men een minimum aantal credits verwerft (bvb. uit zogenaamde credit-mobiliteit). Niet-betalende alumni ontvangen op regelmatige basis informatie over het reilen en zeilen van de universiteit, en ook over de (vele) activiteiten die georganiseerd worden door de horizontale en verticale alumni-geledingen. Betalende alumni ontvangen het zelfde informatiepakket, maar genieten daarenboven van heel wat materiële en immateriële lidmaatschapsvoordelen. Om het aantal betalende leden maximaal op peil te houden, is het bijgevolg nodig om op recurrente basis deze lidmaatschapsvoordelen interessant te maken, zowel vanuit financieel als van uit geografisch oogpunt.

## Vertikale en horizontale alumni-verenigingen

In de toekomstige structuur van de alumniwerking wensen we twee grote types van verenigingen, die we 'alumni-geledingen' zullen noemen:

- enerzijds, op de **vertikale assen**, zijn er de **kring-alumni-verenigingen**.

Deze zijn gelinkt aan een faculteit of een departement. Zij hebben een eigen bestuur, werking en budget. Deze verticale verenigingen interageren op dagdagelijkse basis met hun faculteit of departement, hebben in vele gevallen ook een 'lokale' ondersteuning die ingebed is in faculteit of departement en organiseren activiteiten die correleren met het profiel van hun faculteit of departement. Zij kunnen leden werven, die een lidmaatschapsbijdrage betalen, voor de ondersteuning van hun werking.

Zij verwerven het recht om de naam van de KU Leuven te gebruiken bij de organisatie van hun evenementen, op hun website, in publicaties e.d... weliswaar in nauw overleg met het centraal alumnisecretariaat. T.o.v. de universiteit hebben zij een grote mate van autonomie. Er wordt wel een georganiseerde afstemming gevraagd met het centrale alumni-secretariaat.

- anderzijds zijn er de **horizontale** alumniverenigingen. Deze werken:

- **thematisch**: Alumni die zich verenigen rond een sociale of culturele interesse, bvb. muzikaal; of rond een bepaalde gemeenschappelijke voorgeschiedenis, bvb. Loko-Alumni;

- **regionaal**: Alumni die zich verenigen vanuit geografisch oogpunt, bvb. vanuit een stad, provincie of (sub-)regio, bijvoorbeeld de nieuw uitgebouwde alumniwerking in Antwerpen en Limburg;

- **internationaal**: Alumni in het buitenland die zich verenigen, bvb. in één van de wereldsteden. Zo werd recentelijk een eerste aanzet gegeven tot de oprichting van een alumni chapter in New York;

- **institutioneel**: Alumni die zich verenigen omdat ze werkzaam of gelieerd zijn aan een instelling, institutie of administratie. Zo werd in 2011 een eerste alumni-activiteit voor alumni werkzaam binnen de EU-instellingen georganiseerd, met Dhr. Herman Van Rompuy als eregast.

Ook zij moeten het recht verwerven om het 'label' 'KU Leuven' in hun naam te dragen.

Elk van deze geledingen kan door een groep van alumni opgericht worden, onder voorwaarde van onderschrijving van de opdrachtverklaring van de KU Leuven, en gebaseerd op een bepaald diploma, een 'gemeenschappelijke' interesse (sociaal, cultureel, ...), geografische groepering (stad, regio,...) of een institutioneel bindmiddel (bvb. Europese instellingen, diplomaten, ...). Verondersteld wordt ook dat op korte termijn, de alumni-geleding zelfbedruipend is op het gebied van administratie en financiën.

## Uitwerken van doelstellingen en opportuniteiten via 8 werven

Om de doelstellingen en opportuniteiten van een vernieuwde alumni-werking beter in kaart te brengen, en ook om de betrokkenheid en het engagement van de diensten van de universiteit enerzijds, en van de verschillende alumni-geledingen anderzijds te incentivieren, zal gewerkt worden met een systeem van '**paritaire**' '**gemengde**' werkgroepen, die we '**werven**' noemen.

De werven die in de verschillende consultaties naar boven zijn gekomen, zijn:

- Werf 1: Lidmaatschap incentivieren
- Werf 2: Onderwijs en Arbeidmarkt
- Werf 3: Regionale werking en Associatie
- Werf 4: Internationalisatie en communicatie met, voor en door alumni
- Werf 5: Sponsoring, schenkingen en fondsenwerving
- Werf 6: Evenementen
- Werf 7: Informatica-ondersteuning
- Werf 8: Hervorming van bestuur, secretariaat en financiering

Bedoeling van deze werven is dat zij de **uitdagingen en opportuniteiten** definiëren die relevant zijn voor het thema waarover ze zich buigen.

Voor elke werf wordt een '**trekker-verantwoordelijke**' van zowel de universiteit als van de alumni aangeduid. Elke werf rapporteert op afzienbare tijd over de concrete voorstellen die kunnen worden gemaakt, over 'key performance indicatoren' die zo kwantitatief mogelijk zijn, over de benodigde middelen en ondersteuning, en hoe deze te realiseren om de beoogde doelstellingen te bereiken.

Elke werf identificeert ook de complementariteit tussen de verticale en horizontale alumni-geledingen, voor wat betreft zijn thematiek. Meer nog, elke werf zoekt ook uit hoe andere werven al dan niet versterkend kunnen optreden voor de eigen werking.

Op termijn zullen sommigen van deze werven een permanent karakter krijgen, gezien het belang ervan voor de verdere professionalisering van de alumni-werking.

Uit de taakstelling van de werven blijkt ook onmiddellijk dat ze niet onafhankelijk zijn van mekaar en dat er ook frequente interactie en overleg zal moeten zijn met verschillende universitaire diensten. Derhalve zullen de vicerector verantwoordelijk voor het alumnibeleid en de voorzitter van Alumni Lovaniensis op regelmatige basis een **werfvergadering (stuurgroep)** organiseren, waarbij de 'coördinatoren' van elke werf uitnodigd worden om de interactie tussen de verschillende werven op te volgen en te begeleiden en de conclusies ervan te rapporteren aan de bestuursorganen van de universiteit en van Alumni Lovaniensis.

## Van Alumni-secretariaat naar Alumni Office

Het huidige alumni-secretariaat wordt omgevormd tot een Alumni Office, dat uitgroeit tot het coördinatieknooppunt van de verticale en horizontale alumni-geledingen en, indien mogelijk, gehuisvest wordt in de Hallen.

Het Alumni Office wordt ingebed in de rectorale diensten, waar het administratief wordt aangestuurd door de directeur van het rectoraat, en inhoudelijk door de Raad van Bestuur, en in het dagdagelijkse door Voorzitter/Secretaris-Generaal en Vicerector; de "gespecialiseerde" aansturing naar andere diensten gebeurt pragmatisch vanuit de gemengde groepen die uit de gemengde werven zullen voortspuiten;

Het bestaande personeelsbestand wordt bestendig en uitgebreid met een bijkomende ondersteunende kracht. De individuele functiebeschrijvingen worden tegen het licht gehouden en desgevallend gherdefinieerd in het kader van het vernieuwd alumni-beleid.

## Financieel

In Werf 8 wordt de algemene financiering van de alumni-werking bekeken, vanuit de optiek dat op een termijn van drie jaren, er ook een co-financiering moet ontstaan vanuit Alumni Lovanienses voor de financiering van het centrale alumni-secretariaat, rekening houdende met:

- de resultaten en projecties van Werf 1: de te verwachten groei in het kader van de integratie binnen de Associatie Leuven en met de groei die te verwachten is door 'gekoppelde' lidmaatschappen, door de implementatie van een monitoring systeem dat het aantal betalende leden per horizontale en verticale geleding in kaart brengt, versus het potentieel, door een versteviging van de lidmaatschapsvoordelen specifiek naar de geledingen toe, enz...
- een hercalibratie van de lidmaatschapsbijdragen vanuit de verticale alumni-geledingen, in het kader van een vernieuwde 'service level agreement' ten gevolge van de versterking en professionalisering van het centraal alumni secretariaat door de universiteit;
- het aanboren van nieuwe opportuniteiten voor financiering, zoals lidmaatschapsbijdragen vanuit de horizontale geledingen, of van het innen van lidmaatschapsbijdragen door het centrale alumni-secretariaat;
- inspiratie bij best practices uit buitenlandse alumni-verenigingen.



## Naar een Charter van slimme samenwerking tussen de universiteit en haar alumni

Uiteindelijk zal er een charter worden opgesteld tussen de KU Leuven en Alumni Lovanienses waarin de verantwoordelijkheden ('rechten en plichten') van universiteit en alumni-geledingen worden gedefinieerd, o.a. ook als het resultaat van de output van de 'werven'.

Via een jaarlijkse **monitoring** zal worden nagegaan of de vooropgestelde doelstellingen van elke werf behaald kunnen worden en bijgestuurd waar nodig. Ieder jaar legt Alumni Lovanienses een **jaarverslag** voor waarin voortaan ook een overzicht van de schenkingen voor de alumni-projecten, van de georganiseerde evenementen, van de gebruikte communicatiemiddelen en van de lopende projecten zal worden opgenomen en dat ter agendering aan Gebu, Academische Raad en Raad van Bestuur van de universiteit zal worden voorgelegd.

Dit charter zal worden opgesteld door een redactie-comité dat bestaat uit de werfvergadering (stuurgroep), die de werkzaamheden van de werven organiseert en coördineert.


In dit Charter verwerven de alumni-geledingen: het recht om, na erkenning door het centrale Alumni-bestuur, de naam en het logo van de KU Leuven te gebruiken; een verregaande autonomie voor hun werking, mits een regelmatige afstemming met het centraal alumni-secretariaat en de Raad van Bestuur van Alumni Lovanienses; een centrale ondersteuning door het Alumni Office, dat administratief wordt ingebed in de rectorale diensten en beleidsmatig wordt aangestuurd door de Raad van Bestuur, en in het dagdagelijkse door Voorzitter/Secretaris-Generaal en Vice-rector, en dat gehuisvest is in representatieve lokalen van de universiteit.

De universiteit verwerft: het recht op informatie vanwege en overleg met de alumniverenigingen voor wat betreft de organisatie van initiatieven, informatie enz... Zij verwerft het recht om desgevallend initiatieven op mekaar af te stemmen, weliswaar na overleg in de schoot van het Dagelijks Bestuur; het recht om de 'lokale' secretariaten mits overleg aan te sturen en de werkzaamheden ervan beter op mekaar af te stemmen waar nodig. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de complementariteit in expertise van de verschillende mensen; het recht om de 'horizontale' vereniging rechtstreeks aan te sturen vanuit de verschillende diensten, mits concertatie in Dagelijks Bestuur; het engagement van de alumnivereniging om op een termijn van enkele jaren, vanuit de lidmaatschapsbijdragen, de organisatie van activiteiten en bijkomende sponsoring, te coïnvesteren in het centrale Alumni Office.

In het charter wordt ook de al dan niet continuering van bepaalde werven, in de vorm van 'paritair samengestelde recurrente werkgroepen', met vertegenwoordigers van universiteit en alumni-geledingen, bepaald.

## Bijlage : Wervingsbrief pro-rector De Somer naar kandidaat oprichters Alumni Lovaniensis

Leuven, 26 februari 1960



KATHOLIEKE UNIVERSITEIT  
LEUVEN - NEDERLANDS  
RECTORAAT

IN HET ANTWOORD TE VERMELDEN  
8/678/AH/mp/100

UW KENMERK:

Aan de heer E. Swaalen  
St. Maartensdal 1-221  
LEUVEN.

Geachte Heer,

Zoals U waarschijnlijk reeds weet, heeft de Academische Overheid van Leuven-Nederlands enkele maanden geleden een Alumnidienst in het leven geroepen, met als opdracht de belangen van de afgestudeerden te behartigen, en een intensiever contact tussen de Universiteit en haar Alumni tot stand te brengen.

Teneinde deze opdracht te kunnen vervullen heeft de Alumnidienst onder meer volgende initiatieven uitgewerkt :

- 1) het oprichten van een algemene Alumnivereniging;
- 2) het installeren van een contactcentrum te Brussel.

Ter realisatie van het laatste punt werd reeds een huis gehuurd (Magdalenastraat 51) dat, naast de kantoren van de Alumnidienst, tevens zal omvatten een bar-restaurant en verscheidene vergaderzalen. Verwacht wordt dat de volledige inrichting zal klaarkomen binnen een viertal maanden.

Om de nieuwe Alumnivereniging van meet af een ruime uitstraling mee te geven hebben wij het nuttig geoordeeld een aantal personaliteiten uit de universitaire, culturele, politieke en industriële kringen te vragen, als oprichtend lid te willen optreden.

./.

./.

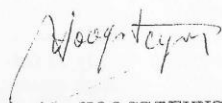
De stichtingsvergadering zal plaatsvinden te Leuven (Salons Georges, Hogeschoolplein), op zaterdag 2 maart te 11 uur.

Wij zouden het ten zeerste op prijs stellen indien wij U op deze vergadering zouden mogen begroeten. De statuten van de te stichten vereniging, alsmede de lijst van de uitgenodigde leden-oprichters, vindt U in bijlage.

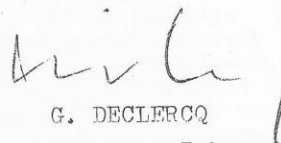
Indien het voor U onmogelijk is op de geplande vergadering aanwezig te zijn, zouden wij U willen vragen bijgevoegde volmacht getekend terug te sturen. U kunt als gevolmachtigde aanduiden één van ondergetekenden, of ieder ander oprichtend lid waarvan U zeker weet dat hij aanwezig zal zijn. Wij zouden het echter op prijs stellen indien U van deze mogelijkheid slechts gebruik zoudt maken als het werkelijk niet anders kan.

In de overtuiging dat de "Alumni Lovanienses" op Uw sympathie en medewerking kunnen rekenen, danken wij U bij voorbaat en verblijven wij,

met de meeste hoogachting,



A. HOOGSTEYNS



G. DECLERCQ



P. DE SOMER

Hoofd van de Alumnidienst. Algemeen Reheerder. Prorector.

ALUMNI LOVANTENSES - DEFINITIEVE LIJST VAN DE UITGENODIGDE LEDEN-OPRICHTER

	K. Aerts	Directeur Gewestelijke Omroep Brabant
x	L. Aerts	Secretaris-Generaal van de A.S.L.K.
x	J. Blanpain	Hoogleraar, Directeur-Geneesheer van het Academisch Ziekenhuis St. Rafaël te Leuven
x	G. Boddez	Hoogleraar, Bestuursdirecteur van het Landbouweconomisch Instituut te Brussel
x	W. Boes	Adviseur Investco N.V., Brussel
	A. Breyne	Hoofdredacteur-Directeur van de Nieuwe Gids
x	J. Chabert	Advokaat, Meise
	L. Charels	Kabinetchef van de Minister-Staatssecretaris, Adjunkt bij de Eerste Minister voor de Streekeconomie
	J. Claes	Politiek Redacteur bij het Volk, Brussel
x	F. Collin	Hoogleraar, Voorzitter van de Kredietbank, Curator Leuven-Nederlands
x	A. Cool	Voorzitter van het A.C.V., Curator Leuven-Nederlands
x	A. Coppé	Hoogleraar, Commissaris bij de Commissie van de E.E.G.
	G. Craen	Secretaris-Generaal bij het Ministerie van Economische Zak
x	A. Daelemans (Mgr.)	Directeur-Generaal van het Katholiek Onderwijs
x	G. Declercq	Algemeen Beheerder van Leuven-Nederlands
x	E. De Goeyse	Directeur Public Relations van de K.U.L.
	A. De Guchteneere	Hoogleraar, Directeur-Generaal van de A.S.L.K.
x	P. De Meester	Docent, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands
	A. Dequae	Volksvertegenwoordiger, Curator Leuven-Nederlands, Kortrijk
x	R. Derine	Hoogleraar, Voorzitter van de V.V.P.-afdeling Leuven
	S. De Rijck	Senator, Burgemeester van Heverlee
	A. De Smaele	Afgevaardigd-Beheerder - Directeur Generaal van de Standaard
	V. Desmet	Hoogleraar, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands
x	P. De Somer	Prorector van Leuven-Nederlands
x	J. De Staercke	Voorzitter van de Federatie van Katholieke Werkgevers
	M. Dewit (Mevr.)	Attaché bij de bibliotheek van het parlement
	I. De Witte	Voorzitter van de Unie der Ingenieurs uit Leuven-Nederland
	N. De Witte	Arrondissementscommissaris, St.-Niklaas
x	K. Dobbelaere	Docent, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands
	N. Dompas (Mevr.)	Staels) Hoofd Studiedienst K.A.V., Brussel
x	J. Fierens	Beheerder-Directeur van Gevaert-Agfa N.V.
x	J. Fleerackers	Kabinetchef van de Minister van de Nederlandse Cultuur
x	G. Geens	Adjunct-Directeur van CEPES
x	J. Grauls	Kabinetchef van de Eerste Minister
x	J. Grootaers	Hoofdredacteur van de Maand, Brussel
x	F. Gullentops	Wetenschappelijk Raadgever van Leuven-Nederlands
	K. Hemmerechts	Secretaris van de Algemene Directie van de B.R.T.
x	G. Hertecant	Kabinetsecretaris van de Minister van Volksgezondheid
x	A. Hoogsteyns	Directeur van de Alumnidienst Leuven-Nederlands
	R. Hulpiau	Minister van Volksgezondheid
	H. Jacobs	Notaris, Brussel
	P. Janssen	Voorzitter van LOVAN
x	L. Lagrou	Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands
	H. Lenaert	Directeur Europese Investeringsbank
	L. Lindemans	Advokaat, Volksvertegenwoordiger, Brussel

L. Loos (Mevr. Van Erps) Attaché bij de bibliotheek van het parlement  
 x G. Maertens (Mgr.) Vice-Rector van Leuven-Nederlands  
 L. Meerts Hoofdredacteur van de Gazet van Antwerpen  
 x G. Meuleman Afgevaardigd Adviseur voor Financiën bij de Permanente  
 Vertegenwoordiging van België bij de E.E.G.  
 M. Neyrinck Voorzitter van het Hoger Instituut voor Bestuurs- en  
 Handelswetenschappen te Brussel  
 P. Olyslager Directeur Belgische Dienst Buitenlandse Handel  
 (W) Peremans Hoogleraar, Voorzitter Vlaamse Leergangen te Leuven,  
 Voorzitter Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 S. Plasschaert Adjunct-Onderdirecteur Bank van Brussel  
 (A) Raport Oud-Voorzitter Katholieke Vlaamse Hogeschooluitbreiding  
 (H) Raport (Mevr.) Katholieke Vlaamse Hogeschooluitbreiding  
 L. Roppe Gouverneur van Limburg, Curator Leuven-Nederlands  
 (J) Sabbe Industrieel, Kortrijk  
 A. Smets Burgemeester van Leuven  
 L. Suetens Docent, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 x E. Swaelen Waarnemend Navorsers bij de N.R.W.B.  
 H. Van Aerschot Kring Vlaams Gezelschapsleven Brabant  
 P. Vanden Bussche Directeur-Generaal van de B.R.T.  
 M. Vandepoel (Mevr. Soubry) Tandarts, Brussel  
 R. Vandeputte Hoogleraar, Voorzitter van de Nationale Maatschappij voor  
 Krediet aan de Nijverheid  
 x J. Van der Perre Directeur van het Universitair Studiebureau, Lid  
 Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 R. Van Elslande Minister van de Nederlandse Cultuur  
 x R. Vanes Hoogleraar, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 x J. Vanessche Directeur-Generaal Nationale Investeringsmaatschappij  
 G. Van Gheluwe Secretaris-Generaal van de Economische Raad voor Vlaanderen  
 (U) Van Gronsveld Directeur-Generaal van het Algemeen Beheer bij de  
 Commissie van de E.E.G.  
 L. Van Helshoecht Voorzitter van de Landsbond der Christelijke Mutualiteits  
 (V) Van Mechelen Voorzitter van de Unie van Lovanienses, Genk  
 P. Van Nieuwenhuysen Voorzitter Oud-K.S.C., Brussel  
 A. Van Roey (Kan.) Hoogleraar, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 G. Van Ussel (Mevr. Derveaux) Attaché bij het Jubelparkmuseum  
 J. Van Waeg Advokaat, Brussel  
 A. Van Windekens Ondervoorzitter van de Academische Raad Leuven-Nederlands  
 V. Verduyze Arrondissementscommissaris, Leuven  
 L. Verhaegen Hoogleraar, Lid Adviesraad Alumnidienst Leuven-Nederlands  
 x (G) Verniers Directeur van het Rectoraat Leuven-Nederlands  
 E. Vinck Directeur van het Algemeen Beheer Leuven-Nederlands

